

**VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 16 SETTEMBRE 2024**

Oggi, 16 settembre 2024 alle ore 17 e 00, presso la sede sociale ed anche in audio/videoconferenza, a seguito di convocazione diramata dal Presidente si sono riuniti i consiglieri:

- Dr.ssa Adele Martinelli, Presidente;
- Sig.ra Bertilla Zonta, Vice-presidente;
- Sig. Alessandro Oberti, consigliere d'amministrazione.

Il Presidente constatate le presenze di cui sopra, dichiara la seduta validamente costituita e, chiamata con l'assenso dei presenti la Sig.ra Bertilla Zonta a svolgere la funzione di segretario, pone in discussione il seguente

ordine del giorno

- 1) Approvazione del 'Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva';
- 2) Approvazione del 'Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione';
- 3) Varie ed eventuali.

Il Presidente, prima di iniziare la trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, espone ai presenti come la normativa della riforma dello sport (D.Lgs. 36/2021) imponga la nomina di un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (Responsabile Safeguarding) e l'adozione di un modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva dell'associazione nonché l'adozione di un codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, spiegando l'importanza di garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti, in particolare i minori e gli adulti vulnerabili.

Per quanto riguarda la nomina del responsabile, essendo il relativo adempimento in scadenza il prossimo 31/12/2024, verrà convocato apposito Consiglio di amministrazione appena individuata la persona adatta a rivestire tale ruolo.

Poiché va necessariamente indicata nel modello organizzativo e nel codice di condotta, viene comunque nel frattempo creata un'apposita e-mail

safeguarding@multisportbg.it ad uso del futuro Responsabile in modo che lo stesso potrà ricevere comunicazioni, anche in forma anonima.

Passando alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno viene data lettura del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva dell'associazione.

Il Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività della Multi Sport e Solidarietà 2008 ASD, indipendente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario.

L'obiettivo del presente modello è quello di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Dopo breve ma esaustiva discussione, il Consiglio all'unanimità,

delibera

di adottare tale Modello Organizzativo che sarà comunicato ai soci mediante apposita sezione nel sito web, nonché affisso nella sede dell'associazione e comunicato all'ENTE di Affiliazione FITP.

Al punto due viene data lettura del Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione dell'associazione. Segue un esame approfondito, durante il quale vengono sollevate domande e osservazioni, ed al termine il Codice di condotta viene ritenuto completo, chiaro e conforme agli obiettivi e ai valori dell'associazione.

Dopo breve ma esaustiva discussione, il Consiglio all'unanimità,

delibera

di adottare tale Codice di Condotta che sarà comunicato ai soci mediante apposita sezione nel sito web, nonché affisso nella sede dell'associazione e comunicato all'ENTE di Affiliazione FITP.

Altro non avendo da discutere il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 17 e 55.

Il presente verbale viene letto, approvato e firmato.

Il Presidente

Il Segretario